

L'INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR L'ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE FINS A CINC (5) PROVEÏDORS DESTINATS A LA FORMACIÓ, QUE DISSENYIN I IMPARTEIXIN DIFERENTS ACCIONS I CURSOS, DE TEMES INCLOSOS EN EL PLA DE FORMACIÓ INSTITUCIONAL QUE GESTIONA LA UNITAT DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL, DIVIDIT EN CINC (5) LOTS DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).

2021-071 AC. MARC FORMACIÓ

[LOT 2: Habilitats interpersonals, desenvolupament i creixement personal, lideratge i gestió d'equips.](#)

En data 15 de desembre de 2021 s'ha procedit a valorar, segons els criteris establerts a les bases del concurs, les ofertes presentades per les empreses participants en el present procés de licitació relatiu a **“L'acord marc per a l'homologació de fins a cinc (5) proveïdors destinats a la formació, que dissenyin i imparteixin diferents accions i cursos, de temes inclosos en el pla de formació institucional que gestiona la unitat de desenvolupament professional de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR), dividit en cinc (5) lots”**.

La licitació objecte d'aquesta acta, va ser publicada al Perfil del Contractant de la nostre web en data 10 de novembre que contempla la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, va finalitzar el passat 25 de novembre de 2021.

Tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 1 de data 26 de novembre de 2021, la documentació presentada no contenia defectes esmenables.

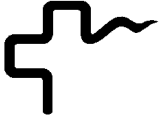
El 02 de desembre de 2021, va procedir-se a la realització de l'obertura del sobres amb les ofertes avaluables mitjançant criteris subjectes a judici de valor, tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 2.

Tot seguit, es detalla la puntuació i motivació de les ofertes, que s'ha anat reproduint tenint en compte les especificacions contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb el quadre de puntuacions següent:

Els criteris que a continuació s'indican, s'avaluaran mitjançant judicis de valors i s'aplicaran al contingut del sobre nº 2:

OFERTA TÈCNICA..... (MÀXIM 50 PUNTS).

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:



- **Pla de treball i organització: fins a 20 punts**

El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

Es donarà la **màxima puntuació** a la proposta que defineixi aquests aspectes que assegurin un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei..... fins a 20 punts**

Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

- **Millores addicionals: 10 punts**

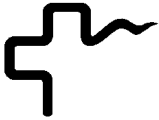
- **Pla d'igualtat:**

Es valoraran com a millora en la gestió de servei que les empreses de més de 50 treballadors/es, tinguin una política específica en la que es parli d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i diversitat funcional. (5 punts).

- **Títol psicòleg - coach:**

Es valorarà que els formadors de l'empresa disposin del títol específic del Col·legi Oficial de Psicòlegs com a "Expert/a en psicologia/coaching" (que acredita capacitat d'acompanyament de desenvolupament d'eines de gestió professional) (5 punts).

Exposat l'anterior, s'indica a continuació la puntuació que s'ha assolit per cada sub-apartat:



• **Pla de treball i organització 20 punts**

El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

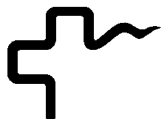
Es donarà la **màxima puntuació** a la proposta que defineixi aquests aspectes que assegurin un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

Empreses	PLA DE TREBALL I ORGANITZACIÓ
CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	20
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	18
GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	4
CESI IBERIA, S.A.U.	15
ADECCO FORMACIÓN, S.A.U.	8
AUREN CONSULTORES SP, S.L.P.	8
INDACTO 2016, S.L.	20
P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U.	4
Sandra Navarro Rivera	20
TEA CEGOS, S.A.	20

Justificació de les valoracions:

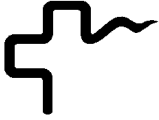
A continuació es fa una valoració dels punts descrits com a imprescindibles al plec tècnic, així com els valorables en el lot específic d' Habilitats interpersonals, desenvolupament i creixement personal, lideratge i gestió d'equips:

REQUERIMENTS	CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	CESI IBERIA, S.A.U.	ADECCO FORMACIÓN, S.A.U.
Acreditar en els últims 3 anys, 5 serveis de formació específica lot	SI	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	SI (inclou doc de solvència tècnica)	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar
Acreditar en els últims 2 anys impartició de formació en l'àrea del lot, específicament en sector recerca i/o entorn biosanitari.	SI	No consta descrit a la oferta	No consta descrit a la oferta	SI	No consta descrit a la oferta



Accions formatives amb característiques exigides per FUNDAE	SI (apartat específic a la oferta)	SI	SI	SI	SI
Diferents formats de formació (mínim presencial i telemàtica),	SI	SI	SI	SI	SI
Servei de coaching individual i grupal	SI	SI	SI	SI (annex específic)	SI
Catàleg ampli de cursos i opció de dissenyar altres propostes formatives adaptades a les necessitats del VHIR	SI	SI	Es proporcionen alguns títols però no els continguts	SI	No es proporciona catàleg
Les accions formatives hauran de tenir una durada mínima de vuit hores i un màxim de vint hores	SI	SI	SI	SI	No s'especifiquen cursos
Enfoc cognitiu-conductual de les propostes, amb un enfoc dinàmic i participatiu basat en l'experiència pràctica	SI	SI	No s'especifica a la oferta ni es pot interpretar a partir de la metodologia (no descrita)	SI	No s'especifica a l'oferta però es pot interpretar

REQUERIMENTS	AUREN CONSULTORES SP, S.L.P.	INDACTO 2016, S.L.	P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U.	Sandra Navarro Rivera	TEA CEGOS, S.A.
Acreditar en els últims 3 anys, 5 serveis de formació específica lot	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	SI	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	SI	SI
Acreditar en els últims 2 anys impartició de formació en l'àrea del lot, específicament en sector recerca i/o entorn biosanitari.	No consta descrit a la oferta.	SI	No consta descrit a la oferta.	SI	SI
Accions formatives amb característiques exigides per FUNDAE	No consta descrit a la oferta.	SI	SI	SI	SI
Diferents formats de formació (mínim presencial i telemàtica),	SI	SI	No consta descrit a la oferta.	SI	SI
Servei de coaching individual i grupal	SI	SI	SI	SI	SI



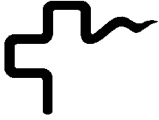
Catàleg ampli de cursos i opció de dissenyar altres propostes formatives adaptades a les necessitats del VHIR	SI	SI	NO	SI	SI
Les accions formatives hauran de tenir una durada mínima de vuit hores i un màxim de vint hores	SI	SI	NO	SI	SI
Enfoc cognitiu-conductual de les propostes, amb un enfoc dinàmic i participatiu basat en l'experiència pràctica	No s'especifica a l'oferta però es pot interpretar	SI	No s'especifica a l'oferta però es pot interpretar	SI	SI

CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L. presenta una oferta molt complerta, oferint un ampli detall de la seva capacitat en cada un dels punts requerits al plec de prescripcions tècniques. La seva oferta s'adapta als objectius i necessitats descrites al Lot 2 de l'acord marc al que es fa referència. Presenta un catàleg de formacions competencials dividit en tres grans blocs (Desenvolupament i creixement personal: gestió emocional i salut i benestar, Habilitats interpersonals i Lideratge i gestió d'equips), que es corresponen amb els tòpics descrits al lot 2 del present acord marc. Els programes es desglossen i es descriu la metodologia que s'utilitza en cada curs, així com la durada proposada i les opcions de modalitat d'impartició. S'adjunta el detall de l'equip de formadors amb un ampli CV de cadascun d'ells.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A., si bé no especifica experiència concreta en el sector de la recerca i/o entorn biosanitari, el seu pla de treball i organització es descriu amb detall i s'orienta a garantir una formació de qualitat, que asseguri l'aprenentatge i que s'adapti a les necessitats tant dels i les alumnes com del VHIR. Detalla àmpliament el pla de treball i les fases del mateix, incidint sempre en la qualitat de l'aprenentatge i les eines per garantir-la. Abans de l'inici de les formacions, proposen l'aplicació d'un test de nivell de competències (CompeTEA2) que dona com a resultat les habilitats i competències objecte de formació en aquest lot: Habilitats Interpersonals, Desenvolupament i Creixement Personal, Capacitat de Lideratge i Gestió d'Equips. S'exemplifiquen els tipus de cursos amb el detall d'hores i continguts dels mateixos, així com eines innovadores en aquest àmbit. Es descriu àmpliament el sistema de valoració i avaluació del conjunt d'elements que intervenen en tot el procés de la formació. Es garanteix la formació especialitzada del personal docent però no s'especifiquen els seus noms ni CV.

GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L. La seva oferta és molt general i centrada en la gestió del crèdit de FUNDAE (servei que no es requereix en el plec de prescripcions tècniques). Ofereixen un catàleg de cursos amb una aproximació d'hores que es pot ajustar, sense continguts ni aspectes en els que es basa la formació.

CESI IBERIA, S.A.U. En la seva oferta destaquen i descriu un enfoc metodològic propi tant, per definir les accions formatives com per garantir l'aprofitament de les formacions (enginyeria pedagògica). A la seva oferta inclouen un annex amb exemples de cursos, tallers i altres tipus d'accions formatives basades en aquest enfoc i relacionades de forma general amb els continguts formatius inclosos en aquest lot 2 de l'acord marc. Descriuen un sistema d'avaluació de la formació pre i post impartir els cursos que



complementa el seguiment i l'avaluació dels cursos que s'imparteixen. Tot i que no es demana al plec de prescripcions tècniques, també ofereixen un Pla de millora personal posterior a les accions formatives. Detallen parcialment els noms de l'equip responsable de la bona execució del projecte, però no els formadors.

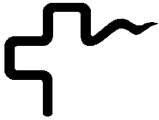
ADECCO FORMACIÓ, S.A.U. si bé no especifica experiència concreta en el sector de la recerca i/o entorn biosanitari, presenta una oferta molt amplia, amb gran quantitat de recursos tecnològics i plataformes pròpies per al disseny, el seguiment i l'avaluació de les accions formatives que garanteixi l'aprenentatge i la satisfacció de l'alumne/a en el seu recorregut formatiu. Mètode propi de formació: pedagogia activa, en la que es barregen múltiples opcions d'eines i recursos formatius. També es planteja una eina pròpia de valoració de competències inicial (Qüestionari de Competències laborals). Inclou també un punt on de forma detallada s'explica el servei de gestió de la formació bonificada, servei que no es requereix en el plec de prescripcions tècniques. Inclou els CV dels coach proposats per al servei de coaching, així com les seves titulacions. No s'inclou detall d'altres formadors o formadores fora de l'entorn del coaching. Tampoc es disposa d'exemples de cursos i característiques dels mateixos.

AUREN CONSULTORES SP, S.L.P. si bé no especifica experiència concreta en el sector de la recerca i/o entorn biosanitari, la seva oferta detalla un catàleg propi de cursos relacionats amb els topis del lot 2 amb objectius, durada i continguts específics de cada un dels cursos. També ofereixen la opció de desenvolupar cursos ad-hoc pel VHIR. No s'especifica que els cursos del seu catàleg estiguin dissenyats per tal de poder-se bonificar a través de crèdit FUNDAE. En la seva oferta de cursos de catàleg es barregen i combinen diferents opcions d'eines i recursos formatius, així com metodologies variades (algunes exclusives (e-Learning, Questionari d'Estils de Comunicació DISC..)) que també inclouen els Plans d'Acció individuals posteriors a les accions formatives. Disposen d'una metodologia de seguiment i recolzament a l'aprenentatge i un sistema de valoració de les accions formatives. Inclou els CV de l'equip formador, en cas de treballar en formacions de catàleg..

INDACTO 2016, S.L. La seva oferta detalla un pla de treball amb propostes d'accions formatives ben definides i alineades amb els objectius descrits al plec de prescripcions tècniques. Es desglossen cursos específics en 3 blocs definits al lot: 1) Habilitats interpersonals, 2) desenvolupament i creixement personal, 3) lideratge i gestió d'equips. També incorpora una descripció separada de les accions de coaching individuals, així com grupals. Els cursos es defineixen seguint l'estructura i característiques necessàries pel que fa a durada com a eines metodològiques aplicades. Són propostes clares, concises, alhora que també ofereixen la opció d'adaptar-se als requeriments o necessitats del VHIR. També es dedica un apartat específic de la oferta per a la justificació de les obligacions essencials requerides. Es detalla l'equip assignat tant a la gestió del servei com a les accions formatives específiques. Acredita experiència impartint formació dins d'organitzacions públiques sanitàries i centres de recerca biomèdica.

P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U. presenta una oferta molt general i centrada en descriure només l'execució i la organització del servei. No es detalla cap catàleg de cursos, ni es donen exemples concrets de l'estructura que podrien tenir els cursos. Tampoc es fa referència en la oferta als diferents formats en els que poden oferir la formació. No s'acredita experiència en el sector de recerca / entorn biosanitari en els termes requerits al plec de prescripcions tècniques.

Sandra Navarro Rivera La seva oferta detalla un pla de treball amb propostes d'accions formatives ben definides i alineades amb els objectius descrits al plec de prescripcions tècniques. Separa les propostes formatives en blocs específics seguint la temàtica del lot, i desenvolupa els objectius i continguts generals i concrets de cada proposta formativa. També incorpora una descripció separada de les accions de coaching individuals, així com les sessions grupals. El seu pla de treball també detalla els diferents tipus de metodologies utilitzades, i ofereix el CV de les persones que imparteixen els cursos / accions formatives. Acredita l'experiència dissenyant, creant, co-creant formacions i desenvolupant projectes de gestió del



talent dins d'organitzacions públiques sanitàries i centres de recerca biomèdica tant del sector públic com del privat.

TEA CEGOS, S.A. si bé no especifica experiència concreta en el sector de la recerca i/o entorn biosanitari, la seva oferta detalla un catàleg propi de cursos relacionats amb els topis del lot 2 amb objectius, durada i continguts específics de cada un dels cursos. També ofereixen la opció de desenvolupar cursos ad-hoc pel VHIR. Dins del catàleg de cursos (amb títols concrets, durada i metodologia d'impartició), també inclouen l'opció de serveis de coaching individual i grupal. Es proporcionen enllaços a la pàgina web del proveïdor, malgrat cap d'ells funciona en el moment de valoració de la seva oferta. El pla de treball està ben detallat, i descriu àmpliament les etapes i fases que contempla el disseny i desenvolupament d'accions formatives dins aquest lot. Per a l'avaluació de la formació inclouen també el Pla d'Acció Individual. Es proporcionen CV de l'equip de formadors. També es dedica un apartat específic de la oferta per a la justificació de les obligacions essencials requerides.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei..... fins a 20 punts**

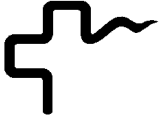
Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

Empreses	MEMÒRIA
CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	20
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	20
GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	4
CESI IBERIA, S.A.U.	15
ADECCO FORMACIÓ, S.A.U.	15
AUREN CONSULTORES SP, S.L.P.	15
INDACTO 2016, S.L.	20
P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U.	15
Sandra Navarro Rivera	20
TEA CEGOS, S.A.	15

Justificació de les valoracions:

CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L., presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada, i alhora inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes. Compta amb una plataforma pròpia per al desenvolupament i control d'indicadors de qualitat del servei.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A. presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada i alhora inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes. Compta amb un sistema propi per al desenvolupament i control d'indicadors de qualitat del servei, aspecte en el que posa especial atenció en la seva oferta. A més, inclou protocol d'actuació davant situació de COVID-19.



GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L. centra la seva memòria del servei en definir un protocol d'actuació que garanteixi el compliment dels requisits de FUNDAE per a la bonificació dels cursos. Si bé també disposa d'una plataforma pròpia de control de documentació per garantir l'èxit en la gestió de les bonificacions i assegurar resultats positius davant inspeccions tant virtuals com presencials per part de FUNDAE, aquest no és l'objectiu únic d'aquest acord. Com a punt també a esmenar, a la pàgina 12 de la memòria es fa referència a l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, essent aquesta una altra institució diferent al VHIR.

CESI IBERIA, S.A.U. presenta una memòria detallada sobre la prestació del servei ajustada a les fases del seu mètode pedagògic propi. Descriu els protocols d'actuació en cada una de les fases, però només fa menció a que davant incidències importants, s'informarà als responsables del VHIR per valorar de forma conjunta les accions a emprendre.

ADECCO FORMACIÓ, S.A.U. proposa la prestació del servei a través de la plataforma Microsoft Teams i es descriuen les avantatges d'utilitzar-la en benefici d'aconseguir els objectius de la formació. Contempla un ampli Pla de Contingències considerant diferents situacions i propostes de com abordar-les.

AUREN CONSULTORES SP, S.L.P. descriu la gestió del servei en base al seu catàleg de cursos, així com la gestió del servei en cas que hagi de comptar amb formadors externs del servei. Es defineix el pla de treball que segueix una metodologia àgil i es contempla un equip de gestió responsable del control i execució de les accions formatives.

INDACTO 2016, S.L. La seva memòria sobre la prestació del servei és clara i enfocada als objectius descrits al plantejament d'aquest plec. Descriu els protocols d'actuació per donar resposta a diferents situacions tant previsibles com imprevistes, amb un pla de contingències. Es contempla també un protocol d'actuació i un pla de contingència davant possibles casos de confinament.

P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U. presenta una memòria sobre la prestació del servei amplia i ben detallada, malgrat no inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes.

Sandra Navarro Rivera La seva memòria sobre la prestació del servei és clara i enfocada als objectius descrits al plantejament d'aquest plec. Descriu els protocols d'actuació per donar resposta a diferents situacions tant previsibles com imprevistes, amb un pla de contingències. Destaca el seu treball basat en la millora contínua i la qualitat en totes les accions professionals que duu a terme.

TEA CEGOS, S.A. presenta una memòria sobre la prestació del servei amplia i ben detallada, malgrat no inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes.

- **Milliores adicionales: 10 punts**
 - **Pla d'igualtat:**
Es valoraran com a millora en la gestió de servei que les empreses de més de 50 treballadors/es, tinguin una política específica en la que es parli d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i diversitat funcional. (5 punts).
 - **Títol psicòleg - coach:**
Es valorarà que els formadors de l'empresa disposin del títol específic del Col·legi Oficial de Psicòlegs com a "Expert/a en psicologia/coaching" (que acredita capacitat d'acompanyament de desenvolupament d'eines de gestió professional) (5 punts).



Empreses	PLA D'IGUALTAT	TÍTOL PSICÒLEG - COACH	PUNTUACIÓ TOTAL
CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	5	0	5
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	5	0	5
GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	5	0	5
CESI IBERIA, S.A.U.	5	0	5
ADECCO FORMACIÓ, S.A.U.	5	0	5
AUREN CONSULTORES SP, S.L.P.	5	0	5
INDACTO 2016, S.L.	0	5	5
P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U.	0	0	0
Sandra Navarro Rivera	0	0	0
TEA CEGOS, S.A.	0	0	0

Justificació de les valoracions:

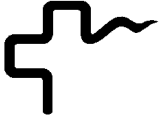
Les empreses sense obligació de disposar d'un Pla d'Igualtat que tampoc han fet menció de cap política relacionada amb l'aplicació d'aquest tipus de mesures, s'han puntuat amb 0 punts.

Només s'han puntuat amb 5 punts aquells proveïdors amb formadors/es que disposen concretament del títol psicòleg – coach que específicament atorga el Col·legi Oficial de Psicòlegs com a “Expert/a en psicologia/coaching”.

A continuació es detalla el quadre de puntuacions pel que fa a les ofertes tècniques, el qual s'acabarà de completar amb la part econòmica presentada per cada empresa, una vegada tingui lloc l'obertura pública del sobre nº 3, que serà el proper 15 de desembre de 2021 a les 10:00 h, mitjançant Microsoft Teams amb l'eina de Sobre Digital, tal i com s'anuncia a les bases de la present licitació publicades a la web del VHIR.

LOT 2: Habilitats interpersonals, desenvolupament i creixement personal, lideratge i gestió d'equips.

QUADRE DE PUNTUACIONS							
Ofertes presentades:	Oferta econòmica			50%	40%	10%	TOTAL
	BI	IVA	TOTAL	Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics	Millores	
CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.					40	5	45
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.					38	5	43
GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.					8	5	13



CESI IBERIA, S.A.U.					30	5	35
ADECCO FORMACIÓN, S.A.U.					23	5	28
AUREN CONSULTORES SP, S.L.P.					23	5	28
INDACTO 2016, S.L.					40	5	45
P.H.R.O. TRAINING CONSULTANTS & PARTNERS, S.L.U.					19	0	19
Sandra Navarro Rivera					40	0	40
TEA CEGOS, S.A.					35	0	35

Barcelona, 15 de desembre de 2021.

Sra. Míriam Álvarez Rollán

Cap de la Unitat de Desenvolupament Professional

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)